

自行研究：員工性別調查研究

單位名稱：國家海洋研究院綜合規劃及人力培訓中心

姓名：助理研究員陳韻心



聯合國2030年
永續發展目標
Sustainable
Development
Goals(SDGs)



*To achieve gender
equality and empower
all women and girls*

**實現性別平等
並賦予婦女權力**

● 前言

性別平等為普世社會所認同的人權價值，因應促進全人類人權的世界潮流，聯合國大會1979年通過「消除對婦女一切形式歧視公約」(簡稱CEDAW，1981年生效)，闡明男女平等享有一切經濟、社會、文化、公民和政治權利。我國91年1月16日公布實施「性別工作平等法」，為促進性別實質平等之重要法案。101年施行「消除對婦女一切形式歧視公約」(簡稱CEDAW)，提出提升女性參政比率、落實任一性別比例達1/3原則、加強能力建構及培植女性領導力、健全法治與行政措施促進女性參與決策、消除隱形障礙等四大措施。而憲法第7條：「中華民國人民，無分男女、宗教、種族、階級、黨派，在法律上一律平等。」憲法增修條文第10條第6項：「國家應維護婦女之人格尊嚴，保障婦女之人身安全，消除性別歧視，促進兩性地位之實質平等。」

● 研究內容

- 一、研究期程：110.07.01-110.12.31
- 二、項目區分：從員工年齡、職等及學歷等面向探討性別結構；製作問卷，由調查結果來瞭解本院員工性別平等意識與性別主流化友善環境建置之情形。
- 三、調查對象：本院編制內員工及約聘僱人員。
- 四、問卷結構：「性平意識自評」、「禁止性別歧視環境現況」、「性騷擾防治」、「就業平等」、「性別主流化課程訓練」五個面向。
- 五、調查方法：問卷將以GOOLE表單方式進行。

● 預期成效

依據性別分析報告之結論或建議，供未來調整計畫資源配置，或延伸發展其他計畫以處理相關議題。本院擬定性別主流化政策與目標之參據，亦可作為研擬未來改善計畫之參考。



*If you are a man or a boy, you can work
alongside women and
girls to achieve gender equality and embrace
healthy, respectful relationships.*



*Gender Equality
Engenders Quality*

**用尊重的態度
性別齊視，心無歧視**